

# Forskrift om folkevalgtes arbeidsvilkår

## Innholdsfortegnelse

1 Hjemmel og gyldighet

2 Forskriftens virkeområde

3 Arbeidsgodtgjøring

4 Møtegodtgjøring

5 Erstatning for tapt arbeidsfortjeneste

6 Kostgodtgjøring

7 Godtgjøring av utgifter til overnatting

8 Godtgjøring av reiseutgifter

9 Pendlerreise

10 Godtgjøring av utgifter til omsorgsarbeid

11 Reduksjon i godtgjøring ved fravær

12 Velferdsordninger

13 Godtgjøring av utgifter til ekstra gruppemøte

# 1 Hjemmel og gyldighet

## 1.1 Hjemmel

Forskriften er fastsatt i desember 2023 av Troms fylkesting med hjemmel i lov 22. juni 2018 nr. 83 om kommuner og fylkeskommuner (kommuneloven) §§ 8-3, 8-4, 8-6 og 8-10.

## 1.2 Ikrafttredelse

Forskriften trer i kraft når den er vedtatt.

## 2 Forskriftens virkeområde

### 2.1 Generelt

Forskriften har som formål å sikre den som har et fylkeskommunalt tillitsverv kompensasjon for sin arbeidsinnsats som ombud, erstatte tap i arbeidsinntekt, samt dekke utgifter forbundet med tillitsvervet, slik det er bestemt i kommuneloven § 8-3, 8-4 og 8-5.

### 2.2 Fortolkninger

Fylkesutvalget har fullmakt til å fortolke reglementet og avgjøre tvilstilfeller.

Grunnlaget for godtgjørelsene er den godtgjørelsen Stortingets lønnskommisjons fastsetter for stortingsrepresentantene. Virkningspunkt for endringer er 01.05. dersom ikke annet er bestemt. Basisgodtgjøring utgjør 100 % av stortingsrepresentantenes godtgjøring, og dette blir heretter brukt som referanse for godtgjøringer.

Fylkeskommunen bruker Statens reiseregulativ som grunnlag for reiseoppgjør. Reiseregninger skal leveres elektronisk. Fylkestinget har vedtatt egne retningslinjer for tjenestereiser – folkevalgte i Troms. Summeringsprinsippet legges til grunn for utregning av den faste godtgjøringen. Den samlede godtgjøringen til enkeltrepresentanter, utenom fylkesordfører og fylkesvaraordfører, kan ikke overstige 90 % av basisgodtgjøringen.

Reglene om godtgjøring gjelder i all hovedsak politisk valgte medlemmer til faste utvalg, styrer og råd, samt fylkesutvalget.

Heldagspolitikker er den som har minst 70 % godtgjøring av basisgodtgjøringen.

### 2.3 De forskjellige arter godtgjøring

Litt forenklet kan det sies at reglene omfatter to hovedtyper godtgjøring:

1. Vederlag for det arbeid som utføres (fast godtgjøring og møtegodtgjøring).
2. Vederlag for utlegg (kostgodtgjøring, utgifter til overnatting, godtgjøring av reiseutgifter, pendlerreise, tapt arbeidsfortjeneste og omsorgsarbeid o.l.).

## 3 Arbeidsgodtgjøring

### 3.1 Generelt

Den faste godtgjøringen vil bli utbetalt én gang i måneden. Godtgjøringen er innberetningspliktig og skattepliktig. Det utbetales ikke feriepenger av godtgjøringen, jfr. Ferielovens bestemmelser.

Medlemmer som får utbetalt fast godtgjøring med et beløp tilsvarende 33,33 % eller mer av fylkesordføreres godtgjøring, har rett til innmeldelse i pensjonsordningen etter gjeldende bestemmelser. For øvrig vises det til KLP sine vedtekter.

Fylkesordfører og varaordfører og andre heldagspolitikere skal være dekket av samme forsikringsordninger som ansatte i Troms fylkeskommune. Folkevalgte i Troms fylkeskommune dekkes av fylkeskommunens ulykkes- og tjenestereiseforsikring under utøvelse av ombudet.

### 3.2 Fast godtgjøring

#### 3.2.1 Fylkesordfører - fylkesvaraordfører

- Godtgjøring til fylkesordfører settes til 110% av basisgodtgjøring.
- Godtgjøring til fylkesvaraordfører settes til 100 % av basisgodtgjøring.

#### 3.2.2 Fylkesutvalg

Medlemmer av fylkesutvalget utbetales en årlig godtgjøring på 20 % av basisgodtgjøring. Godtgjøringen dekker deltakelse i utvalgsmøter, gruppemøter, tid som medgår til inn- og hjemreise og utvalgsreiser.

#### 3.2.3 Medlemmer og ledere av hovedutvalg

- Leder av hovedutvalg godtgjøres med 60 % av basisgodtgjøring.
- Nestleder av hovedutvalg godtgjøres med 20 % av basisgodtgjøring.
- Medlemmer av hovedutvalg godtgjøres med 7,5 % av basisgodtgjøring.

Godtgjøringen dekker deltakelse i utvalgsmøter, gruppemøter, tid som medgår til inn- og hjemreise og utvalgsreiser.

#### 3.2.4 Basisgodtgjøring til fylkestingets medlemmer

Alle medlemmer av fylkestinget får utbetalt en godtgjøring på 10 % av basisgodtgjøring. Godtgjøringen dekker deltakelse i fylkestingssamlinger, gruppemøter, tid som medgår til inn- og hjemreise.

#### 3.2.5 Godtgjøring leder av kontrollutvalget

Tilstås 20 % av basisgodtgjøring. Godtgjøringen dekker alle forberedelser, deltagelse i møter og tid til inn- og hjemreise.

#### 3.2.5 Godtgjøring medlemmer av kontrollutvalget

Tilstås 4 % av basisgodtgjøring. Godtgjøringen dekker alle forberedelser, deltagelse i møter og tid til inn- og hjemreise.

### **3.2.6 Gruppene**

Partigruppene utbetales en godtgjøring som beregnes med en fast sum uavhengig av gruppens størrelse, og en variabel sum avhengig av gruppens størrelse. Godtgjøringen settes til 5 % uavhengig av gruppestørrelse samt 7 % pr. gruppe medlem. Dersom ikke annet oppgis fra gruppen, utbetales godtgjøringen til gruppen.

### **3.2.7 Telefon- og IKT godtgjøring**

Fylkesordfører og fylkesvaraordfører og heldagspolitikere følger gjeldende reglement for mobiltelefon og bredbånd for ansatte i fylkeskommunen. Fylkesordfører og varaordfører og heldagspolitikere skal signere på at de har forstått reglement for IKT og informasjonssikkerhet.

Fylkestingets representanter må inneha datautstyr som er nødvendig for å utøve sitt virke. Dersom man har behov for å kjøpe inn utstyr gjøres dette i tråd med egen veileder.

## **4 Møtegodtgjøring**

### **4.1 Generelt**

Dersom krav om møtegodtgjøring fremmes, skal det føres opp på reiseregningen. Beløpet er innberetningspliktig og skattepliktig. Det utbetales ikke feriepenger av møtegodtgjøringen.

Er møtetid og reisetid under 1 time totalt, utbetales ikke møtegodtgjøring. Overstiger møte- og reisetid 4 timer totalt, ytes full daglig møtegodtgjøring. Er møte- og reisetid innenfor en ramme av 1 til 4 timer totalt, ytes halv daglig møtegodtgjøring.

Det gis kun en møtegodtgjøring for hver møtedag. Strekker et møte seg over flere dager, gis det en møtegodtgjøring – ref. 3. ledd - pr. møtedag.

### **4.2 Møtegodtgjøring for varamedlem i fylkestinget og utvalg**

Varamedlemmer i fylkestinget, fylkestingets utvalg, mottar møtegodtgjøring med en sats på 0,5 % av basisgodtgjøring per møtedag. Godtgjøringen vil dekke deltakelse i fylkestingssamling, gruppemøte, utvalgsmøte og tid som medgår til inn- og hjemreise.

### **4.3 Møtegodtgjøring for utvalg, styrer og råd**

Medlemmer og varamedlem i folkevalgte organ og andre fylkeskommunale tillitsverv som er omfattet av forskriften mottar møtegodtgjøring med en sats på 0,15 % av basisgodtgjøring per møtedag. Møteleder utbetales et tillegg på 10 % av møtegodtgjøringen per møtedag. Dette gjelder ikke leder av hovedutvalgene og kontrollutvalget.

### **4.4 Deltakelse på kurs og konferanse**

Et medlem av fylkestinget som blir bedt om eller får aksept av fylkesordfører til å delta på kurs og konferanser, tilstås dekning av reise - og oppholdsutgifter.

Slike utgifter dekkes i så fall av budsjettrammen til den som har bedt om eller gitt slik aksept. Jfr. pkt.2.2.3, 2. ledd, tilstås ikke møtegodtgjøring for å delta på kurs og konferanser.

### **4.5 Representasjon i eksterne møter**

Et medlem av fylkestinget som ikke er heldagspolitiker som blir bedt av fylkesordfører eller varaordfører om å representere fylkeskommunen i eksterne møter, tilstås møtegodtgjøring etter pkt. 4.3, og dekning av reise – og oppholdsutgifter.

Møtegodtgjøring og slike utgifter, dekkes i så fall av budsjettrammen til den som har bedt om slik representasjon.

# 5 Erstatning for tapt arbeidsfortjeneste

## 5.1 Generelt

Dette gjelder for medlemmer i styrer, råd og utvalg som ikke omfattes av fylkestingets godtgjøring og annen fast arbeidsgodtgjørelse.

Den som har et fylkeskommunalt tillitsverv har krav på erstatning for tap av inntekt som følge av utøving av vervet, jf. kommuneloven § 8-3 tredje ledd. Erstatning for tap av inntekt ytes kun der det er dokumentert eller sannsynliggjort at det foreligger faktisk tap av inntekt. Tap av fritid erstattes ikke.

Erstatningen ytes opp til et fastsatt beløp per dag. Det skilles mellom legitimert og ulegitimert tap. Viser til lokal veileder.

## 5.2 Legitimert tap

Arbeidstakere og selvstendig næringsdrivende som har hatt faktisk tap av inntekt som følge av sitt verv kan kreve erstatning for legitimert tap.

Legitimert tap erstattes med full refusjon av det faktiske tap, med en begrensning oppad på 0,4 % av basisgodtgjøring per møte- og reisedag.

Erstatning for legitimert tap forutsetter at tapet dokumenteres.

For arbeidstakere skal dokumentasjon foreligge i form av erklæring fra arbeidsgiver om at fraværet vil medføre inntektstap, og inntektstapets størrelse inklusive feriepenge og eventuelle pensjonsytelser skal dokumenteres. Oppgjør for legitimert tap skal fortrinnsvis skje mellom arbeidsgiver og fylkeskommunen. Faktura sendes fylkeskommunen kvartalsvis eller halvårsvis. Der faktura ikke sendes fra arbeidsgiver fremmes krav om erstatning via elektronisk reiseregning, med dokumentasjon vedlagt.

Selvstendig næringsdrivende som krever erstatning for legitimert tap må sannsynliggjøre inntektstapets størrelse ved siste års ligningsattest.

## 5.3 Ulegitimert tap

Fylkeskommunalt tillitsvalgte som ikke har fast lønnet arbeid, men har tap i inntekt ved at de må forsømme sine ordinære gjøremål som følge av vervet, kan kreve erstatning for ulegitimert tap. Dette kan omfatte fylkeskommunale tillitsvalgte som er pensjonister, hjemmeværende, studenter og frilansere.

Ulegitimert tap erstattes med 0,1 % av basisgodtgjøring per møte- og reisedag. Erstatning for ulegitimert tap forutsetter at tapet sannsynliggjøres med begrunnet egenerklæring.

Krav om erstatning for ulegitimert tap fremmes via elektronisk reiseregning.

## 6 Kostgodtgjøring

Kostgodtgjøring dekkes etter bestemmelsene i Statens reiseregulativ. Som hovedregel ytes ikke kostgodtgjøring når reiseavstanden fra hjemmet til møtestedet er mindre enn 15 km en vei.

Denne begrensningen gjelder ikke medlemmer av fylkestinget og fylkesutvalget når det er møte i fylkestinget. Gruppemøter som holdes dagen før og i tilknytning til fylkestingets åpning, gir rett til kostgodtgjøring for de som er innkalt til fylkesting og/eller utvalgsmøter.

Kostgodtgjøringen gjelder også for utvalgsmøter. Kostgodtgjøring gjelder også for møtende varamedlemmer i utvalg.

Det skal ikke gis kostgodtgjøring for mer enn den tid som normalt må antas å medgå til å skjøtte vervet. Avvik må derfor forklares på reiseregningen.

Dersom enkeltmåltider er dekket av andre enn arbeidstakeren selv, foretas det måltidstrekk.



## **7 Godtgjøring av utgifter til overnatting**

Utgifter til overnatting/ulegitimert tillegg (nattillegg), dekkes etter bestemmelsene i Statens reiseregulativ.

## **8 Godtgjøring av reiseutgifter**

Reiseutgifter dekkes etter bestemmelsene i Statens reiseregulativ.

Reisen skal foretas på den for fylkeskommunen hurtigste og rimeligste måte så langt dette er mulig. For øvrig vises til bestemmelsene i Statens reiseregulativ og retningslinjer for tjenestereiser – folkevalgte Troms fylkeskommune.

Kvitteringer for reiseutlegg skal vedlegges reiseregningen.

## 9 Pendlerreise

Fylkesordfører, fylkesvaraordfører og heldagspolitikere kan få dekket reiseutgifter mellom arbeidssted eller pendlerbolig og den folkevalgtes hjemsted inntil én gang per uke.

Reisen skal foretas på den for fylkeskommunen hurtigste og rimeligste måte så langt dette er mulig.

Dekning av utgiftene skjer i tråd med statens reiseregulativ.

Det dekkes ikke diett.

## **10 Godtgjøring av utgifter til omsorgsarbeid**

Legitimerte utgifter vedrørende omsorgsarbeid, begrenset oppad til kr 1.250 pr. møtedag dekkes ved deltakelse i fylkeskommunale møter. Godtgjøring skal utbetales til den som utfører omsorgsarbeidet.

Reise- og oppholdsutgifter i forbindelse med omsorgsarbeid som medfører at møtedeltakeren medbringer den person omsorgen omfatter til møtestedet, dekkes etter Statens reiseregulativ.

Dette punktet gjelder både for de som får fast godtgjøring etter punkt 2.2. og de som får godtgjøring etter punkt 3.

## 11 Reduksjon i godtgjøring ved fravær

Dersom et fylkestingsmedlem har fravær fra fylkestingssamlinger, utvalgsmøter og utvalgsreiser, trekkes 0,5 % av basisgodtgjøring pr. møtedag.

Ved egenmeldt sykdom er inntil totalt 3 fraværsdager trekkfrie per år.

Ved sykemelding følges rutinebeskrivelse: «Sykepenger, foreldrepenger m.v. for folkevalgte med fast godtgjøring.»

Det trekkes ikke godtgjøring ved fravær som gjelder eksamensdag eller militær- eller sivilforsvarstjeneste, inkludert heimevernsøvelse/repetsjonsøvelse.

## 12 Velferdsordninger

### 12.1 Sykepenger, fødselspenger og foreldrepenger

Dersom den folkevalgte som har fast godtgjøring ikke får full refusjon av syke-/fødsels- eller foreldrepenger fra sin ordinære arbeidsgiver eller direkte fra NAV, vil fylkeskommunen dekke mellomlegget, slik at den folkevalgte ikke får noe inntektstap i perioden.

Fylkeskommunen dekker sykepenger i arbeidsgiverperioden for folkevalgte omfattet av første ledd. Den folkevalgte med rett til sykepenger etter første ledd må selv søke NAV om sykepenger etter arbeidsgiverperioden, oppad begrenset til 6 ganger folketrygdens grunnbeløp (6G). Fylkeskommunen dekker også sykepenger etter arbeidsgiverperioden som overstiger 6G, begrenset til differansen mellom 6G og den folkevalgtes godtgjøring i samme periode.

### 12.2 Ettergodtgjøring

Fylkesordfører, fylkesvaraordfører eller andre folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse kan tilstås etter søknad ettergodtgjøring fra utløpet av valgperioden eller fra det tidspunktet vedkommende må fratre i løpet av valgperioden. Ettergodtgjøring tilstås ikke folkevalgte som fratrer verv frivillig.

Folkevalgte kan tilstås ettergodtgjøring i inntil 3 måneder.

Ettergodtgjøring skal avkortes krone for krone mot annen inntekt. Det samme gjelder for ordinær inntekt som den folkevalgte frivillig avstår fra. Ettergodtgjøringsmottakeren plikter å melde fra til fylkestingets sekretariat om annen inntekt i ettergodtgjøringsperioden.

Søknad om ettergodtgjøring behandles av fylkesordfører i tråd med lokal veileder. Ved søknad fra fylkesordfører eller tvil om vilkårene for ettergodtgjøring er oppfylt, avgjør fylkesutvalget søknaden. For øvrig vises det til kommunelovens §8-6.

### 12.3 Permisjoner

Folkevalgte med fast godtgjøring har rett til permisjon fra sitt verv i forbindelse med svangerskap-/fødsel-/foreldrepermisjon og adopsjon, amming, barns og barnepassers sykdom, omsorg for og pleie av nærstående, militærtjeneste og religiøse høytider.

Under permisjonen beholder de folkevalgte godtgjøringen i inntil to uker, med mindre de gir avkall på den. Under svangerskapspermisjon, omsorgspermisjon, fødselspermisjon, foreldrepermisjon og permisjon ved barns og barnepassers sykdom skal fylkeskommunen sørge for at de folkevalgte får rett til å beholde godtgjøringen etter de samme reglene som gjelder for ansatte i fylkeskommunen.

### 12.4 Pendlerbolig

Ved behov kan fylkeskommunen stille bolig til disposisjon for politikere som er heldagspolitikere. Dette gjøres etter eget reglement.

## **13 Godtgjøring av utgifter til ekstra gruppemøte**

Fylkestingsgruppene kan få dekket reiseutgifter, overnatting og diett for et ekstra gruppemøte inntil én gang per år.

Reisen skal foretas på den for fylkeskommunen hurtigste og rimeligste måte så langt dette er mulig.

For øvrig vises til bestemmelsene i Statens reiseregulativ.