

1 Hjemmel og gyldighet

1.1 Hjemmel

Forskriften er fastsatt i desember 2023 av Troms fylkesting med hjemmel i lov 22. juni 2018 nr. 83 om kommuner og fylkeskommuner (kommuneloven) §§ 8-3, 8-4, 8-6 og 8-10.

1.2 Ikrafttredelse

Forskriften trer i kraft når den er vedtatt.

2 Forskriftens virkeområde

2.1 Generelt

Forskriften har som formål å sikre den som har et fylkeskommunalt tillitsverv kompensasjon for sin arbeidsinnsats som ombud, erstatte tap i arbeidsinntekt, samt dekke utgifter forbundet med tillitsvervet, slik det er bestemt i kommuneloven § 8-3, 8-4 og 8-5.

2.2 Fortolkninger

Fylkesutvalget har fullmakt til å fortolke reglementet og avgjøre tvilstilfeller.

Grunnlaget for godtgjørelsene er den godtgjørelsen Stortingets lønnskommisjons fastsetter for stortingsrepresentantene. Virkningspunkt for endringer er 01. 01. dersom ikke annet er bestemt.

Fylkeskommunen bruker Statens reiseregulativ som grunnlag for reiseoppgjør. Reiseregninger skal leveres elektronisk. Fylkestinget har vedtatt egne retningslinjer for tjenestereiser – folkevalgte i Troms. Summeringsprinsippet legges til grunn for utregning av den faste godtgjøringen.

Den samlede godtgjøringen til enkeltrepresentanter kan ikke overstige 100 % av fylkesordførers godtgjøring.

Reglene om godtgjøring gjelder i all hovedsak politisk valgte medlemmer til faste utvalg, styrer og råd, samt fylkesutvalget.

Heldagspolitikere får ingen annen godtgjøring for fylkeskommunale verv, i de tilfeller godtgjøringen skal gis av fylkeskommunen.

2.3 De forskjellige arter godtgjøring

Litt forenklet kan det sies at reglene omfatter to hovedtyper godtgjøring:

1. Vederlag for det arbeid som utføres (fast godtgjøring og møtegodtgjøring).
2. Vederlag for utlegg (kostgodtgjøring, utgifter til overnatting, godtgjøring av reiseutgifter, pendlerreise, tapt arbeidsfortjeneste og omsorgsarbeid o.l.).

3 Arbeidsgodtgjøring

3.1 Generelt

Den faste godtgjøringen vil bli utbetalt en gang i måneden. Godtgjøringen er innberetningspliktig og skattepliktig. Det utbetales ikke feriepenger av godtgjøringen, jfr. Ferielovens bestemmelser.

Medlemmer som får utbetalt fast godtgjøring med et beløp tilsvarende 33,33 % eller mer av fylkesordførers godtgjøring, har rett til innmeldelse i pensjonsordningen etter gjeldende bestemmelser. For øvrig vises det til KLP sine vedtekter.

Fylkesordfører og varaordfører skal være dekket av samme forsikringsordninger som ansatte i Troms fylkeskommune. Folkevalgte i Troms fylkeskommune dekkes av fylkeskommunens ulykkes - og tjenestereiseforsikring under utøvelse av ombudet.

3.2 Fast godtgjøring

3.2.1 Fylkesordfører - fylkesvaraordfører

- Godtgjøring til fylkesordfører settes til 110% av stortingsrepresentantenes godtgjøring.
- Fylkesvaraordførers godtgjøring settes til 100 % av stortingsrepresentants godtgjøring.
- Fylkesordføreren og varaordføreren arbeider med fylkeskommunens saker på heltid.

3.2.2 Utvalgsledere

- Utvalgslederne utbetales en godtgjøring på 30% av stortingsrepresentants godtgjøring.
- Nestledere i utvalg gis 5% av stortingsrepresentants godtgjøring

3.2.3 Basisgodtgjøring til fylkestingets medlemmer

Alle medlemmer av fylkesting får utbetalt en basisgodtgjøring på 15 % av stortingsrepresentants godtgjøring.

Basisgodtgjøringen dekker deltakelse i fylkestingssamlinger, tid som medgår til inn- og hjemreise, utvalgsmøter og utvalgsreiser.

Basisgodtgjøringen skal også dekke deltakelse på kurs og konferanser.

3.2.4 Godtgjøring ledere av kontrollutvalget

- Tilstås 20% av stortingsrepresentants godtgjøring

3.2.5 Godtgjøring medlemmer av kontrollutvalget

- Tilstås 4% av stortingsrepresentants godtgjøring

3.2.6 Gruppene

Partigruppene utbetales en godtgjøring som beregnes med en fast sum uavhengig av gruppens størrelse, og en variabel sum avhengig av gruppens størrelse.

Godtgjøringen settes til 5 % uavhengig av gruppestørrelse samt 5 % pr. gruppe medlem. Dersom ikke annet oppgis fra gruppen, utbetales godtgjøringen til gruppen.

3.2.7 Telefon- og IKT godtgjøring

Fylkesordfører og fylkesvaraordfører følger gjeldende reglement for mobiltelefon og bredbånd for ansatte i fylkeskommunen.

Fylkesordfører og varaordfører skal signere på at de har forstått reglement for IKT og informasjonssikkerhet.

Medlemmer av fylkestinget kan, etter søknad motta tilskudd til å skaffe eget IKT-utstyr. Dette utstyret dekkes 50% av fylkeskommunen, forutsatt at medlemmet er fast møtende representant i fylkesting og utvalg.

4 Møtegodtgjøring

4.1 Generelt

Dersom krav om møtegodtgjøring fremmes, skal det føres opp på reiseregningen. Beløpet er innberetningspliktig og skattepliktig. Det utbetales ikke feriepenge av møtegodtgjøringen.

Er møtetid og reisetid under 1 time totalt, utbetales ikke møtegodtgjøring. Overstiger møte- og reisetid 4 timer totalt, ytes full daglig møtegodtgjøring. Er møte- og reisetid innenfor en ramme av 1 til 4 timer totalt, ytes halv daglig møtegodtgjøring.

Det gis kun en møtegodtgjøring for hver møtedag. Strekker et møte seg over flere dager, gis det en møtegodtgjøring – ref. 3. ledd - pr. møtedag.

4.2 Møtegodtgjøring for varamedlem i fylkestinget og utvalg

Varamedlemmer i fylkestinget, fylkestingets komiteer, mottar møtegodtgjøring med en sats på 0,25% av fylkesordførers godtgjøring per møtedag.

4.3 Møtegodtgjøring for utvalg, styrer og råd

Medlemmer og varamedlem i folkevalgte organ og andre fylkeskommunale tillitsverv som er omfattet av forskriften mottar møtegodtgjøring med en sats på 0,15% av fylkesordførers godtgjøring per møtedag.

Møteleder utbetales et tillegg på 10 % av møtegodtgjøringen per møtedag. Dette gjelder ikke leder av hovedutvalgene og kontrollutvalget.

4.4 Deltakelse på kurs og konferanse

Et medlem av fylkestinget som blir bedt om eller får aksept av fylkesordfører eller varaordfører til å delta på kurs og konferanser, tilstås dekning av reise - og oppholdsutgifter.

Slike utgifter dekkes i så fall av budsjettrammen til den som har bedt om eller gitt slik aksept. Jfr. pkt.2.2.3, 2. ledd, tilstås ikke møtegodtgjøring for å delta på kurs og konferanser.

4.5 Representasjon i eksterne møter

Et medlem av fylkestinget som blir bedt av fylkesordfører eller varaordfører om å representere fylkeskommunen i eksterne møter, tilstås møtegodtgjøring etter pkt. 4.3, og dekning av reise – og oppholdsutgifter.

Møtegodtgjøring og slike utgifter, dekkes i så fall av budsjettrammen til den som har bedt om slik representasjon.

5 Erstatning for tapt arbeidsfortjeneste

5.1 Generelt

Dette gjelder for varamedlem i fylkestinget og medlemmer i styrer, råd og utvalg som ikke omfattes av basisgodtgjøring og annen fast arbeidsgodtgjørelse

Den som har et fylkeskommunalt tillitsverv har krav på erstatning for tap av inntekt som følge av utøving av vervet, jf. kommuneloven § 8-3 tredje ledd. Erstatning for tap av inntekt ytes kun der det er dokumentert eller sannsynliggjort at det foreligger faktisk tap av inntekt. Tap av fritid erstattes ikke.

Erstatningen ytes opp til et fastsatt beløp per dag. Det skilles mellom legitimert og ulegitimert tap. Viser til lokal veileder.

5.2 Legitimert tap

Arbeidstakere og selvstendig næringsdrivende som har hatt faktisk tap av inntekt som følge av sitt verv kan kreve erstatning for legitimert tap.

Legitimert tap erstattes med full refusjon av det faktiske tap, med en begrensning oppad på 0,4% av fylkesordførers godtgjøring per møte- og reisedag.

Erstatning for legitimert tap forutsetter at tapet dokumenteres.

For arbeidstakere skal dokumentasjon foreligge i form av erklæring fra arbeidsgiver om at fraværet vil medføre inntektstap, og inntektstapets størrelse inklusive feriepenge og eventuelle pensjonsytelser skal dokumenteres. Oppgjør for legitimert tap skal fortrinnsvis skje mellom arbeidsgiver og fylkeskommunen. Faktura sendes fylkeskommunen kvartalsvis eller halvårsvis. Der faktura ikke sendes fra arbeidsgiver fremmes krav om erstatning via elektronisk reiseregning, med dokumentasjon vedlagt.

Selvstendig næringsdrivende som krever erstatning for legitimert tap må sannsynliggjøre inntektstapets størrelse ved siste års ligningsattest.

5.3 Ulegitimert tap

Fylkeskommunalt tillitsvalgte som ikke har fast lønnet arbeid, men har tap i inntekt ved at de må forsømme sine ordinære gjøremål som følge av vervet, kan kreve erstatning for ulegitimert tap. Dette kan omfatte fylkeskommunale tillitsvalgte som er pensjonister, hjemmeværende, studenter og frilansere.

Ulegitimert tap erstattes med 0,1% av fylkesordførers godtgjøring per møte- og reisedag.

Erstatning for ulegitimert tap forutsetter at tapet sannsynliggjøres med begrunnet egenerklæring.

Krav om erstatning for ulegitimert tap fremmes via elektronisk reiseregning

6 Kostgodtgjøring

Kostgodtgjøring dekkes etter bestemmelsene i Statens reiseregulativ.

Som hovedregel ytes ikke kostgodtgjøring når reiseavstanden fra hjemmet til møtestedet er mindre enn 15 km en vei. Denne begrensningen gjelder ikke medlemmer av fylkestinget og fylkesutvalget når det er møte i fylkestinget.

Gruppemøter som holdes dagen før og i tilknytning til fylkestingets åpning, gir rett til kostgodtgjøring for de som er innkalt til fylkesting og/eller utvalgsmøter.

Kostgodtgjøringen gjelder også for utvalgsmøter
kostgodtgjøring gjelder også for møtende varamedlemmer
i utvalg.

Det skal ikke gis kostgodtgjøring for mer enn den tid som
normalt må antas å medgå til å skjøtte vervet. Avvik må
derfor forklares på reiseregningen.

Dersom enkeltmåltider er dekket av andre enn
arbeidstakeren selv, foretas det måltidstrekk.

7 Godtgjøring av utgifter til overnatting

Utgifter til overnatting/ulegitimert tillegg (nattillegg),
dekkes etter bestemmelsene i Statens reiseregulativ.

8 Godtgjøring av reiseutgifter

Reiseutgifter dekkes etter bestemmelsene i Statens
reiseregulativ.

Reisen skal foretas på den for fylkeskommunen hurtigste og
rimeligste måte så langt dette er mulig. For øvrig vises til
bestemmelsene i Statens reiseregulativ og retningslinjer for
tjenestereiser – folkevalgte Troms
fylkeskommuneKvitteringer for reiseutlegg skal vedlegges
reiseregningen.

9 Pendlerreise

Fylkesordfører og fylkesvaraordfører kan få dekket
reiseutgifter mellom arbeidssted eller pendlerbolig og den
folkevalgtes hjemsted inntil én gang per uke.

Reisen skal foretas på den for fylkeskommunen hurtigste og rimeligste måte så langt dette er mulig. Dekning av utgiftene skjer i tråd med statens reiseregulativ. Det dekkes ikke diett.

10 Godtgjøring av utgifter til omsorgsarbeid

Legitimerte utgifter vedrørende omsorgsarbeid, begrenset oppad til kr 1.250 pr. møtedag dekkes ved deltakelse i fylkeskommunale møter. Godtgjøring skal utbetales til den som utfører omsorgsarbeidet.

Reise- og oppholdsutgifter i forbindelse med omsorgsarbeid som medfører at møtedeltakeren medbringer den person omsorgen omfatter til møtestedet, dekkes etter Statens reiseregulativ.

Dette punktet gjelder både for de som får fast godtgjøring etter punkt 2.2. og de som får godtgjøring etter punkt 3

11 Reduksjon i godtgjøring ved fravær

Dersom et fylkestingsmedlem har fravær fra fylkestingssamlinger, utvalgsmøter og befaringer, trekkes 1/30 av basisgodtgjøring pr. møtedag.

Ved egenmeldt sykdom er inntil 3 fraværsdager trekkfrie. Ved sykemelding følges rutinebeskrivelse: «Sykepenge, foreldrepenger m.v. for folkevalgte med fast godtgjøring.»

Det trekkes ikke godtgjøring ved fravær som gjelder eksamensdag eller militær- eller sivilforsvarstjeneste, inkludert heimevernsøvelse/repetisjonsøvelse.

12 Velferdsordninger

12.1 Sykepenger

Dersom den folkevalgte som har fast godtgjøring ikke får full refusjon av sykepenger eller fødselspenger fra sin ordinære arbeidsgiver eller direkte fra NAV, vil fylkeskommunen dekke mellomlegget, slik at den folkevalgte ikke får noe inntektstap i perioden.

Fylkeskommunen dekker sykepenger i arbeidsgiverperioden for folkevalgte omfattet av første ledd. Den folkevalgte med rett til sykepenger etter første ledd må selv søke NAV om sykepenger etter arbeidsgiverperioden, oppad begrenset til 6 ganger folketrygdens grunnbeløp (6G). Fylkeskommunen dekker også sykepenger etter arbeidsgiverperioden som overstiger 6G, begrenset til differansen mellom 6G og den folkevalgtes godtgjøring i samme periode.

12.2 Ettergodtgjøring

Fylkesordfører, fylkesvaraordfører andre folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse kan tilstås etter søknad ettergodtgjøring fra utløpet av valgperioden eller fra det tidspunktet vedkommende må fratre i løpet av valgperioden. Ettergodtgjøring tilstås ikke folkevalgte som fratrer verv frivillig.

Folkevalgte kan tilstås ettergodtgjøring i inntil 3 måneder.

Ettergodtgjøring skal avkortes krone for krone mot annen inntekt. Det samme gjelder for ordinær inntekt som den folkevalgte frivillig avstår fra. Ettergodtgjøringsmottakeren plikter å melde fra til fylkestingets sekretariat om annen inntekt i ettergodtgjøringsperioden.

Søknad om ettergodtgjøring behandles av fylkesordfører i tråd med lokal veileder. Ved søknad fra fylkesordfører eller tvil om vilkårene for ettergodtgjøring er oppfylt, avgjør fylkesutvalget søknaden.

Forøvrig vises det til kommunelovens §8-6.

12.3 Permisjoner

Fylkesordfører, fylkesvaraordfører og andre folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse har rett til permisjon fra sitt verv i forbindelse med svangerskap/fødsel og adopsjon, amming, barns og barnepassers sykdom, omsorg for og pleie av nærstående, militærtjeneste og religiøse høytider.

Permisjon innvilges etter søknad i samråd med reglene i arbeidsmiljøloven §§ 12-1 til 12-10, 12-12 og 12-15.

Under permisjonen beholder de folkevalgte godtgjøringen i inntil to uker, med mindre de gir avkall på den. Under svangerskapspermisjon, omsorgspermisjon, fødselspermisjon, foreldrepermisjon og permisjon ved barns og barnepassers sykdom skal fylkeskommunen sørge for at de folkevalgte får rett til å beholde godtgjøringen etter de samme reglene som gjelder for ansatte i fylkeskommunen.

12.4 Pendlerbolig

Ved behov kan fylkeskommunen stille bolig til disposisjon for politikere som er fullt ut frikjøpt. Dette gjøres etter eget reglement.

13 Folkevalgte som er tilsatt i fylkeskommunen

Folkevalgte med tilsettingsforhold i fylkeskommunen, skal innvilges permisjon uten lønn fra sin stilling i det omfang som er nødvendig for å oppfylle lovbestemt møteplikt jfr. AML § 12 -13, Kommunelovens § 40.1 og HTA § 14.1.

Godtgjøringsreglementet gjelder videre på vanlig måte for ansatte i fylkeskommunen som er folkevalgte i fylkeskommunen.

14. Ikrafttredelse

Forskriften trer i kraft umiddelbart