

Saksgang

Møtedato

Saksnr:

Fellesnemnd for Troms og Finnmark

26.-27.2.2019

24/2019

---

## **Avtalen om overføring av ansatte fra SAMS**

### **Innstilling til vedtak:**

#### *Arbeidsutvalgets innstilling til fellesnemnda:*

Leder av fellesnemnda skriver under avtalen med Statens vegvesen om prosessene knyttet til overføring av fylkesvegoppgaver og ansettelse i Troms og Finnmark fylkeskommune fra 1. januar 2020.

Avtalen skrives under slik den foreligger, inkludert punkt syv. Det presiseres at det er opp til fylkeskommunen å ta stilling om stillinger skal lyses ut internt i Statens vegvesen, etter punkt syv. Bestemmelsen gjelder for stillinger som skal lyses ut innen 31. desember 2020.

Kari-Anne Opsal  
leder fellesnemnd

Ulf Ballo  
nestleder fellesnemnd

Tromsø, 25.2.2019

### **Vedlegg:**

Forslag til avtale om ansettelse i fylkeskommunen når fylkesvegadministrasjonen overføres fra Statens vegvesen

### **Bakgrunn:**

Kommunenes sentralforbund (KS) og Statens vegvesen (SVV) har i fellesskap utarbeidet en avtale om ansettelser i fylkeskommunen når fylkesvegadministrasjonen overføres fra SVV til fylkeskommunene/regionene. Avtalen følger vedlagt. Det forventes at det inngås fylkesvise avtaler. Saken fremmes for at det skal ta stilling til om avtalen skal signeres.

### **Saksframstilling:**

Det er KS og Statens vegvesen som har fremforhandlet avtalen. Alle fylkeskommuner har vært tett på arbeidet med avtalen gjennom fylkespersonalsjef-kollegiet i KS.

Avtalen angir blant annet frister i arbeidet og regulerer prosessene rundt mulig ansettelse av ansatte fra Statens vegvesen i regionene fra 2020, herunder også rettighetene og plikter til disse. Fylkeskommunenes bemanningsplaner og behov for kapasitet og kompetanse er utgangspunktet for disse prosessene.

Avtalen inneholder i alt syv punkter, der de første seks er obligatoriske og det syvende frivillig. Det foreligger forslag til en egen overføringslov knyttet til denne prosessen som blant annet klargjør at kvalifikasjonsprinsippet og utlysningssplikten ikke vil gjelde i denne prosessen. Det legges til grunn at denne loven vedtas.

Det er behov for en presisering av avtalens pkt. som omhandler intern utlysning i Statens vegvesen av øvrige ledige stillinger i fylkeskommunen. Ledige stillinger i Troms og Finnmark fylkeskommuner som er knyttet til arbeidsoppgaver på fylkesvegnettet og som ikke blir besatt i henhold til punkt 3 og 4 i avtalen, kan på nytt utlyses internt i Statens vegvesen før de lyses ut offentlig. Prosjektleder presiserer at det må være opp til fylkeskommunen å avgjøre for hver ledig stilling om det er hensiktsmessig å lyse ut internt i Statens vegvesen før ekstern utlysning.

Hvis det melder seg flere søkere, skal den som er best kvalifisert i henhold til kravene i stillingsutlysningen tilbys stillingen. Ved intern utlysning skal stillinger ikke lyses ut eksternt før avklaring om ansettelse foreligger hvis det har meldt seg kvalifiserte søkere fra Statens vegvesen innen søknadsfristens utløp. Bestemmelsen gjelder for stillinger som skal lyses ut innen 31. desember 2020.

Det kan være en mindre gruppe av ansatte i Statens vegvesen som omfattes direkte av reglene om virksomhetsoverdragelse i arbeidsmiljøloven kapittel 16. Disse ansatte omtales ikke nærmere i denne avtalen.

Avtalen regulerer de som slutter i Statens vegvesen og begynner i fylkeskommunene fra 1.1.2020. Det betyr i praksis at de vil begynne i Troms og Finnmark fylkeskommune. Det er fellesnemda for den fremtidige Troms og Finnmark fylkeskommune som skal håndtere saker som angår den nye organisasjonen. Det er derfor naturlig at fellesnemda håndterer denne saken. Prosjektledelsen foreslår at leder for fellesnemda skriver under på avtalen. Fra Statens vegvesen sin side skal regionvegsjefen signere.

Slik prosjektledelsen ser det, vil eventuelle ansettelser av personer som skal jobbe med fylkesveger i 2019 håndteres av dagens Finnmark og Troms fylkeskommuner.

Prosjektleder forutsetter at stillingsgarantien som er eller blir gitt til ansatte i Troms og Finnmark fylkeskommuner gjelder også for ansatte fra SVV som inngår arbeidsavtale med Troms og Finnmark fylkeskommune med utgangspunkt i overføringsavtalen. Tilsvarende gjelder for eventuelle ansatte som blir overført til Troms og Finnmark fylkeskommune med hjemmel i aml kap 16.

#### Status arbeidet med overføring av fylkesveg-oppgaver i Finnmark fylkeskommune:

I Finnmark er arbeidet organisert som et prosjekt med en egen styringsgruppe, prosjektgruppe og prosjektleder. Statens vegvesen og fylkeskommunen er representert i alle ledd. Det er gjennomført kartlegging av hvilke oppgaver, ressurser og kompetanse SVV i dag bruker for å fylle fylkesveg-funksjoner. Frem til ultimo mars jobbes det med organisering av oppgavene og innen 1. april vil det foreligge en bemanningsplan som viser hvor mange stillinger med hvilke oppgaver som skal til for å gjøre fylkesveg-oppgavene fra 2020. Bemanningsplanen er utgangspunktet for dialogen med SVV om aktuelle ansatte

Styringsgruppa har behandlet en sak om dette 11. februar og vedtok følgende:

*Styringsgruppa ber fellesnemda for sammenslåing av Troms og Finnmark fylkeskommune behandle avtalen mellom Statens vegvesen og fremtidige Troms og Finnmark fylkeskommune så snart som mulig, for å sikre gode prosesser i overføring av fylkesveg-ansvaret fra Statens vegvesen.*

#### Status på arbeidet med overføring av fylkesveg-oppgaver i Troms fylkeskommune:

Troms fylkeskommune har en prosjektleder for «Kunnskapsgrunnlag SAMS fase 2», som vil si organisasjonsplan og bemanningsplan. Styringsgruppa for prosjektet har drøftet flere modeller for organisering.

Det er gjennomført kartlegging både i Samferdsels- og miljøetaten og Statens vegvesen, i tillegg til at det er gjennomført en del workshops. I tillegg har det vært jevnlig informasjon til de ansatte og møter med tillitsvalgte og verneombud.

Troms har jobbet med organisasjonsplan siden starten av august og styringsgruppa vil legge fram forslag til organisering som skal opp i Fylkestinget i midten av mars. Vi følger med andre ord et nasjonale løpet, der bemanningsplanene skal være ferdig til 1. april. Det er i tillegg meningen at en egen prosjektleder skal håndtere IKT-delen av SAMS-omstillingen.

#### **Vurdering:**

Forslag til avtalen mellom fylkeskommunene og Statens vegvesen fremstår som et nyttig redskap for de prosessene man nå skal inn i, spesielt knyttet til ansettelser av nye medarbeidere for å ivareta fylkesveg-funksjoner fra 1.1.2020. Avtalen sikrer likebehandling av ansatte i SVV i hele landet og de samme prosessuelle kravene for begge parter.

Prosjektledelsen er opptatt av prosessene rundt overføring av fylkesveg-oppgaver har nødvendig fremdrift, slik at vi har en hensiktsmessig og operativ vegadministrasjon på plass 1. januar 20120. Nyansettelser er selvfølgelig en sentral av dette.

Prosjektledelsen mener at avtalen bør skrives under slik den foreligger, inkludert punkt syv. Det foreslås at leder for fellesnemda skriver under avtalen, og at dette gjøres så snart som overholde mulig.

### **Forslag til vedtak**

Leder av fellesnemda skriver under avtalen med Statens vegvesen om prosessene knyttet til overføring av fylkesvegoppgaver og ansettelse i Troms og Finnmark fylkeskommune fra 1. januar 2020.

Avtalen skrives under slik den foreligger, inkludert punkt syv. Det presiseres at det er opp til fylkeskommunen å ta stilling om stillinger skal lyses ut internt i Statens vegvesen, etter punkt syv. Bestemmelsen gjelder for stillinger som skal lyses ut innen 31. desember 2020.