

# **Avtale om ansettelse i fylkeskommunen når fylkesvegadministrasjon overføres fra Statens vegvesen med merknader**

## **1 Fremdriftsplan for Statens vegvesen og fylkeskommunen**

Så tidlig som mulig, men senest innen 1. februar 2019, skal Statens vegvesen gi fylkeskommunen innsyn i oppgaver, ressurser og kompetanse som etaten har brukt på fylkesvegdelene av sams vegadministrasjon.

Statens vegvesen skal så tidlig som mulig gi fylkeskommunen innsyn i bemanningsplanen som viser organisering av nye Statens vegvesen.

Fylkeskommunen skal så tidlig som mulig, men senest innen 1. april 2019, gi Statens vegvesen innsyn i bemanningsplanen som viser organisering av arbeidet knyttet til fylkeskommunal veg fra 1. januar 2020.

## **2 Informasjon om ledige stillinger i fylkeskommunen**

Fylkeskommunen plikter å opplyse Statens vegvesen om alle stillinger den oppretter med overførte oppgaver. Statens vegvesen plikter å informere sine ansatte som helt eller delvis arbeider med fylkesvegdelene av sams vegadministrasjon om stillingene på egnet måte.

## **3 Ansatte med arbeidsoppgaver som videreføres i vesentlig grad**

Ansatte i Statens vegvesen har rett til å følge sine arbeidsoppgaver over til den fylkeskommune som oppgavene overføres til. Det er et vilkår at den ansattes arbeidsoppgaver i vesentlig grad videreføres i en stilling i fylkeskommunen.

De ansatte som faller inn under første ledd skal gis et skriftlig tilbud om ansettelse i fylkeskommunen som minimum skal inneholde den informasjon som følger av arbeidsmiljøloven § 14-6. Det settes en frist for aksept av tilbudet som ikke skal være kortere enn 14 dager.

Arbeidstakere som aksepterer tilbudet skal samtidig si opp sitt arbeidsforhold i Statens vegvesen med virkning fra tidspunktet for overføringen. Fylkeskommunen skal gi løpende informasjon til Statens vegvesen om ansatte som aksepterer tilbud om ansettelse i fylkeskommunen.

#### **4 Ansatte med fylkesvegoppgaver som ikke videreføres i vesentlig grad**

Ledige stillinger i fylkeskommunen som er knyttet til arbeidsoppgaver på fylkesvegnettet, skal så langt det er mulig tilbys ansatte i Statens vegvesen som ved overføringen har oppgaver med fylkesvegene dersom de er kvalifisert for stillingen.

Statens vegvesen utarbeider en oversikt over ansatte i Statens vegvesen som har relevant kompetanse for å kunne fylle stillingen i fylkeskommunen. Det er fylkeskommunen som avgjør om de ansatte er kvalifisert for stillingen. I valget mellom flere kvalifiserte, avgjør fylkeskommunen hvilken ansatt som er best kvalifisert, og således får tilbud om stillingen.

Punkt 3, andre og tredje ledd gjelder tilsvarende.

#### **5 Overføring av opplysninger i «personalmappene» til fylkeskommunen**

Statens vegvesen skal overføre opplysninger i de ansattes «personalmapper» til fylkeskommunen i tråd med personopplysningsloven og lovbestemt taushetsplikt.

#### **6 Spørsmål om forståelsen av avtalen**

KS og Statens vegvesen etablerer en felles rådgivende gruppe som så langt som mulig skal svare ut fylkeskommunens og Statens vegvesens spørsmål i tilknytning til denne avtalen.

**Følgende punkt er det opp til hver enkelt fylkeskommune om de vil ha med i avtalen med Statens vegvesen:**

#### **7 Intern utlysning i Statens vegvesen av øvrige ledige stillinger i fylkeskommunen**

Ledige stillinger i fylkeskommunen som er knyttet til arbeidsoppgaver på fylkesvegnettet og som ikke blir besatt i henhold til punkt 4, kan utlyses internt i Statens vegvesen før de lyses ut offentlig, se punkt 2.

Hvis det melder seg flere søkere, skal den som er best kvalifisert i henhold til kravene i stillingsutlysningen tilbys stillingen.

Stillinger skal ikke lyses ut eksternt før avklaring om ansettelse foreligger hvis det har meldt seg kvalifiserte søkere fra Statens vegvesen innen søknadsfristens utløp.

Bestemmelsen gjelder for stillinger som skal lyses ut innen 31. desember 2020.

**[7 el. 8] Underskrifter**

Sted/dato:

Sted/dato:

For Statens vegvesen

For XX fylkeskommune

---

Terje Moe Gustavsen  
vegdirektør

---

[Navn]  
[Stilling]

---

regionvegsjef

---

[Navn]  
[Stilling]

## **Merknader til avtalen**

### ***Innledende merknader***

Statens vegvesen og KS har med dette laget en avtale for å sikre likebehandling av ansatte uavhengig av hvilken fylkeskommune de er aktuelle for ansettelse i. Hver enkelt fylkeskommune må selv inngå avtale med Statens vegvesen som minst inneholder bestemmelsene i avtalen punkt 1–6. Punkt 7 er en kan-bestemmelse og er således opp til hver enkelt fylkeskommune om de ønsker å inngå avtale om.

Partene har ved utarbeidelsen av avtalen lagt til grunn at det vil vedtas en lov som klargjør at kvalifikasjonsprinsippet og utlysningsplikten ikke vil gjelde og at denne loven også vil regulere hvilke rettigheter og plikter som vil gjelde for ansatte fra Statens vegvesen som går over til en fylkeskommune. Videre er det forutsatt at de som ansettes etter punkt 3 (ansatte med arbeidsoppgaver som videreføres i vesentlig grad) og 4 (ansatte med arbeidsoppgaver som ikke videreføres i vesentlig grad) får samme rettigheter som øvrige ansatte i fylkeskommunen. Det vil foreligge en gruppe av ansatte i Statens vegvesen som vil omfattes direkte av reglene om virksomhetsoverdragelse i arbeidsmiljøloven kapittel 16. Disse ansatte omtales ikke nærmere i denne avtalen.

### ***Merknader til punkt 1:***

Fylkeskommunene vil ha behov for å få en oversikt over hvilke oppgaver som ligger i fylkesvegdelene av sams vegadministrasjon, og hvilke ressurser og kompetanse som er nødvendig for å få disse utført. Dette skal Statens vegvesen gi dem. Konkrete stillingsbeskrivelser i den nåværende organisasjonen knyttet til fylkesvegdelene finnes ikke (stillingene er i stor grad en blanding av fylkesveg, riksveg og andre oppgaver).

Informasjonen etter andre og tredje ledd skal, så langt det er mulig, vise organisering, antall stillinger, beskrivelse av oppgavene tilknyttet de ulike stillingene, og beskrivelse av den kompetansen som er nødvendig for å utføre de enkelte oppgavene.

Den enkelte fylkeskommune og Statens vegvesen kan fritt avtale at oversiktene skal være klare på et tidligere tidspunkt enn det som er siste frist etter denne bestemmelsen.

### ***Merknader til punkt 2:***

Punkt 2 er en regel etter mønster av arbeidsmiljøloven § 14–1 første setning. Den vil gi de ansatte i Statens vegvesen informasjon om ledige stillinger i fylkeskommunen som de enten vil ha rett til etter punkt 3, bli tilbudt etter punkt 4 eller som de kan søke på ved ekstern utlysning dersom stillingene ikke blir besatt etter punkt 3 eller 4.

### ***Merknader til punkt 3:***

Bestemmelsen gir ansatte en rett, men ikke en plikt. Prinsippet bygger på reglene om virksomhetsoverdragelse, og prinsippet om rett og plikt til å følge sine arbeidsoppgaver ved omorganisering innenfor statsforvaltningen, selv om disse ikke direkte kommer til anvendelse. Den ansatte har i staten ikke bare en reservasjonsrett, men også en valgtrett.

Bestemmelsen begrenser ikke arbeidsgivers styringsrett til å gjøre endringer i stillingen.

Rettigheten omfatter både fast ansatte og midlertidig ansatte som er ansatt med hjemmel i statsansatteloven § 9 (1), bokstav a og b. Overgangen endrer ikke utløpsdato/avslutning for de med midlertidig ansettelse.

Arbeidsoppgavene må anses videreført i vesentlig grad i en stilling i fylkeskommunen. Dette må bero på en konkret helhetsvurdering. Utgangspunktet er hvilke arbeidsoppgaver som lå til den nåværende stillingen, og hvilke oppgaver som blir tillagt stillingen i fylkeskommunen. Det skal bl.a. legges vekt på hvor stor del av den ansattes arbeidstid som har gått med til disse, og om oppgavene vil være av en viss varighet og i tilsvarende omfang i fylkeskommunen etter overføringen. Det må således gjøres en «før- og etter-vurdering» av den nåværende stillingen og stillingen i fylkeskommunen.

Vurderingen knyttet til opprinnelig stilling gjøres av Statens vegvesen på bakgrunn av kartleggingssamtale med den enkelte ansatte. Utfallet av en slik vurdering er ikke et enkeltvedtak etter forvaltningsloven, og kan ikke påklages.

Etter-vurderingen må foretas av fylkeskommunen som mottakende arbeidsgiver. Det man omtaler som en stilling i Statens vegvesen vil ikke være å anse som samme stilling i fylkeskommunen. Fylkeskommunene må utarbeide egne bemanningsplaner og definere arbeids- og ansvarsområde for den enkelte stilling i egen bemanningsplan. Det må da foretas en konkret «etter-vurdering» der man ser på hvor mye av den tidligere porteføljen for den ansatte fra Statens vegvesen som videreføres i ny stilling i fylkeskommunen. Fylkeskommunene må da på selvstendig grunnlag, men i dialog med Statens vegvesen, kunne foreta en vurdering av ansatte fra Statens vegvesens rett på den nye stillingen i fylkeskommunen basert på denne «etter-vurderingen».

De ansatte som har arbeidet for flere enn en fylkeskommune, vil ha rett på tilbud fra begge eller alle disse i den grad de anses best kvalifisert for den stillingen som er ledig.

Tilbudet om ansettelse bør på bakgrunn av vurderingen gis av den enkelte fylkeskommune innen utgangen av mai 2019.

### ***Merknader til punkt 4:***

Hensikten med denne bestemmelsen vil være å få dekket fylkeskommunens behov for ressurser og (kritisk) kompetanse samtidig som man kan ivareta Statens vegvesens behov for å redusere mulige overtallige. Ved å formulere ordningen som et tilbud til den enkelte ansatte som ikke faller inn under punkt 3, vil man samtidig ivareta den enkelte ansattes rett til å velge

sin arbeidsgiver. Utvelgelsen av hvem som skal få tilbud etter denne bestemmelsen må anses som et utslag av arbeidsgivers styringsrett. Det foreligger dermed ingen klagemulighet for de som ikke får tilbud.

For å kunne avgjøre om de ansatte er kvalifisert til en stilling, og hvem som er best kvalifisert, kan fylkeskommunen kalle dem inn til samtale.

Tilbudet om ansettelse bør gis av den enkelte fylkeskommune innen utgangen av juni 2019.

Bestemmelsen begrenser ikke arbeidsgivers styringsrett til å gjøre endringer i stillingen.

Med uttrykket «arbeidsoppgaver på fylkesvegnettet» menes oppgaver som utføres under sams vegadministrasjon. Det vises til det grunnlaget for vurdering av omfanget av sams vegadministrasjon som er utarbeidet av Statens vegvesen (både fag- og støttefunksjoner).

#### ***Merknader til punkt 5:***

Det vil etter Statens vegvesen og KS sin oppfatning følge av reglene om virksomhetsoverdragelse at fylkeskommunene overtar de elektronisk lagrede personalopplysningene om de ansatte, de såkalte «personalmappene». Det er reglene i personopplysningsloven som bestemmer hva det er adgang til å registrere og som således ny arbeidsgiver har rett til å få overført. Reglene om taushetsplikt kan også begrense adgangen til å overføre opplysningene.

#### ***Merknader til punkt 6:***

Den rådgivende gruppen skal så lang som mulig både svare ut spørsmål om forståelsen av punktene i selve avtalen og andre spørsmål i tilknytning til denne.

#### ***Merknader til punkt 7:***

Stillingene i fylkeskommunene som lyses ut internt i henhold til denne bestemmelsen, er stillinger som har fylkesveioppgaver. Det skal foretas en vurdering av kvalifikasjonene til søkerne basert på de kvalifikasjonskrav som er satt opp i utlysningen. Det er den enkelte fylkeskommune som beslutter hvilke kvalifikasjoner som kreves for stillingen. Kvalifikasjonsprinsippet skal legges til grunn for vurderingen hvor det er flere søkere. Det vil bare være fast ansatte i Statens vegvesen som kan søke på stillingene.

Med uttrykket «arbeidsoppgaver på fylkesvegnettet» menes oppgaver som utføres under sams vegadministrasjon. Det vises til det grunnlaget for vurdering av omfanget av sams vegadministrasjon som er utarbeidet av Statens vegvesen (både fag- og støttefunksjoner).

Ansettelsen skjer i henhold til de alminnelige ansettelsesprosedyrer som gjelder for fylkeskommunen.

For å få en smidig overgang skal Statens vegvesen legge til rette for at ansatte som får tilbud gjennom denne bestemmelsen så langt det er mulig kan tiltre stillingen på tidspunktet for overføringen av oppgavene.

Bakgrunnen for at bestemmelsen ikke er gjort obligatorisk, er at det kan være enkelte fylkeskommuner som ønsker å lyse ut eksternt når det er avklart at det ikke vil være aktuelle utvalgte etter punkt 4 som kan tilsettes. Dette for ikke å bruke unødig lang tid på ansettelsesprosessene. Ansatte i Statens vegvesen må da søke på linje med eksterne, men vil trolig uansett ha store muligheter for ansettelse på grunn av kvalifikasjonene de besitter.