



TROMS fylkeskommune
ROMSSA fylkkasuohkan

Fagdag – Oppfølging av arbeidstakers ferie

15. februar 2017

Juridiske rådgivere Åshild Håvelsrud/Trine Hennig



Regulering av ferie

- Ferieloven
- Arbeidstidsdirektivet artikkel 7
- HTA kap 1 § 7



Ferielovens formål

- Sikre arbeidstakere årlig ferie og feriepenger
- Årlig arbeidsfri gir rekreasjon og hvile
- Sikre økonomisk mulighet til å ta ferie
 - Man skal ikke jobbe i stedet for å ta ferie
 - Skal ikke jobbe andre steder under ferieavvikling
 - Feriepenger skal ikke tas inn i månedslønnen
 - Ferie skal ikke erstattes med lønn



Ferieår-opptjeningsår

Opptjeningsåret -

- året før ferieåret
- Feriepenger- må opptjenes

Ferieåret -

- året ferien avvikles
- Feriefritid - ingen opptjening



Arbeidstakers og arbeidsgivers plikter

- Arbeidsgiver plikter å gi ferie i ferieåret jf. § 5
 - Arbeidsgiver er pliktsubjektet, og har ansvar for at ferien avvikles i henhold til ferielovens bestemmelser og formål
 - Arbeidsgiver har i de fleste tilfeller styringsrett ved fastsettelse av ferie
- Arbeidstaker plikter å avvikle ferie i ferieåret, jf. § 5
 - Unntak:
 - Ikke full opptjening jf. ferielovens § 5
 - Avtalt overføring av ferie jf. § 7
 - Sykdom, jf. § 9
 - Foreldrepermisjon § 9
 - Ikke avviklet ferie «forsvinner» ikke



Fastsetting av ferie

- Ferielovens § 6
- Her gjelder arbeidsgivers styringsrett, men det er drøftingsplikt i god tid før ferien tar til
- Unntak:
ekstraferie, arbeidstaker fastsetter



Feriefritidens lengde

- 25 virkedager jf. ferieloven § 5
- 6 virkedager ekstraferie for arbeidstakere over 60 år, jf. ferielovens § 5
- 5 virkedager avtalefestet ferie, jf. HTA pkt. 7.4.1



Virkedagsbegrepet

- Alle dager som ikke er røde:
 - Hele dager
 - Faktiske arbeidsdager
 - Fridager i henhold til turnusplan el.



Ferie deltidsansatte

- Deltidsansatte har etter ferieloven samme krav på ferie som heltidsansatte.
- Arbeidstilsynet: Arbeidstaker kan ikke kreve å dele opp ferien i enkeltdager uten avtale med arbeidsgiver. Dersom arbeidstakers vanlige arbeidstid er tre dager i den uken vedkommende tar ferie har arbeidstaker brukt en ferieuke og ikke tre feriedager
- Altså: deltidsansatte har ikke mer ferie enn andre



Deltidsansatt og ferie - eksempel

- En arbeidstaker i halv stilling f. eks. kan få tre uker feriefritid etter ferielovens bestemmelser på følgende måte:
- Alternativ 1:
 - Uke 1: 2 arbeidsdager, uke 2: 3 arbeidsdager, uke 3: 2 arbeidsdager
- Alternativ 2:
 - Uke 1: 3 arbeidsdager, uke 2: 2 arbeidsdager, uke 3: 3 arbeidsdager
- Alternativ 3:
 - Uke 1: arbeidsuke, uke 2: friuke, uke 3: arbeidsuke
- Alternativ 4:
 - Uke 1: friuke, uke 2: arbeidsuke, uke 3: friuke



Feriefritid ved ansettelse i ferieåret

- Jf. ferielovens § 5:
 - full ferie ved tiltredelse innen 30. september
 - 6 virkedager ved tiltredelse etter 30. september

NB: Forutsetning ikke avvirket hos tidligere arbeidsgiver.



Ferie uten full opptjening

Ferielovens § 5:

- Arbeidstaker uten full opptjening kan kreve å avvikle ferie uavhengig av opptjente feriepenger

eller

- Arbeidstaker uten full opptjening kan motsette seg å avvikle ferie



Lærere – første ferieår

- Lærere skal ha utbetalt full lønn i juni måned dersom de opptjente feriepene gir et lavere utbetalt beløp, ifølge hovedtariffavtalen.
- Bestemmelsen gjelder kun for lærere som er i sitt første yrkesår etter fullført utdanning og er ansatt for minst ett år.
- Undervisningspersonale som *gjeninntre*r i skoleverket hos samme arbeidsgiver etter studiepermisjon, får imidlertid først utbetalt full lønn første sommeren etter gjeninntreden dersom opptjente feriepenge gir en lavere utbetaling.



Begrensninger i styringsretten

Arbeidstaker kan kreve:

Hovedferie

18 dager sammenhengende i tidsrommet 01.06 – 30.09.

Unntak: undervisningspersonell, HTA pkt. 7.2

Restferie

gis samlet 1+1 uke, jf. ferieloven § 7 og HTA pkt. 7.2

Ekstraferie for 60 år

Fastsetter selv, jf. § 6



Ekstraferie for 60 år

Jf. ferieloven § 6

- Fastsetter ekstraferien selv
- Kan deles
- Ferie i forbindelse med høytider