



TROMS fylkeskommune
ROMSSA fylkkasuohkan

Hovedtariffavtalens lønns- og stillingsbestemmelser



Hovedtariffavtalens lønns- og stillingsbestemmelser

- **Kapittel 5.1**
 - «Rådgiverkapittelet» st.koder 5xxx, tabell 50
- **Kapittel 3**
 - 3.4.2 lederkapittelet st.koder 3xxx, tabell 30
 - 3.4.1 øverste ledelse
 - 3.5 tillitsvalgte
- **Kapittel 4.1**
 - Stillinger uten særskilt krav til utdanning st.koder 2xxx, 4xxx, tabell 4016
 - Fagarbeider
- **Kapittel 4.2**
 - Stillinger med krav om høyskoleutdanning st.koder 4xxx, tabell 4016
 - Pedagogisk personell st.koder 7xxx, tabell 4016



Kapittel 5.1

- «Rådgiverkapittelet»
- Høgskoleutdanning
- Ca. 100 tannleger, ca 200 øvrige arbeidstakere
- Personlig lønn, fastsettes ved tilsetting basert på bl.a. stillingens kompleksitet og ansvarsområde, tilsattes kompetanse og markedssituasjon
- Enheten kan tilby lønn innen ramme for hjemmel, lønnstilbud utover hjemmel må godkjennes av PO-sjef



Kapittel 5.1 - lønnsforhandlinger

- Kun lokale lønnsforhandlinger, gjennomføres på høsten. Virkning fra 1.5 om ikke annet avtales
 - Nytilsatte eller ansatte med ny lønnsfastsettelse etter 1.1. i forhandlingsåret er ikke med i lønnsforhandlinger.
- Lønnsvurderingssamtale, jfr skjema tilpasset HTA kap 5.1.
- Gjeninntreden etter permisjon uten lønn? Gjeninntreden etter å ha vært i stilling med høyere lønn?
 - Ny lønnsfastsettelse ved gjeninntreden dersom arbeidstaker har gått glipp av lønnsoppgjør i opprinnelig stilling
- Egne forhandlinger for tannleger



Lønnsøkning utenom forhandlingene?

- 5.2 Annen lønnsregulering
 - Spesielle behov for å beholde og rekruttere arbeidstaker
 - Ved skifte av stilling eller vesentlig endring av stillingens arbeidsområde
 - Skal godkjennes av PO-sjef
- 3.2.2: Lønnssamtale
 - Lønnssamtale skal avholdes dersom en arbeidstaker ber om det. I samtalen skal det diskuteres hvilke tiltak som kan iverksettes for at arbeidstaker skal oppnå bedre lønnsutvikling. Tillitsvalgt kan bistå arbeidstaker.
 - PO-sjef skal informeres



Kapittel 3.4.2

- Lederkapittelet, ledere med budsjett-, økonomi- og personalansvar
- Personlig lønn
- Ca. 150 ledere i kapittelet pr i dag
- For øvrig samme prinsipper som for kapittel 5.1, men egne lønnsvurderingsskjemaer tilpasset HTA kap 3
- Ny bestemmelse kap 3.4.3 – ledere med budsjett-, økonomi eller personalansvar. Vurderes innført.



Kapittel 3.4.1 / 3.5

- Kapittel 3.4.1
 - Øverste ledelse. Stabssjef og etatsledere
 - Lønnsforhandlinger desember, virkning fra 1.1 året etter
- Kapittel 3.5
 - Tillitsvalgte som lønnes av PO.



Kapittel 4

- Ca 1.600 ansatte (950 ped.personell, 650 ikke ped.personell)
- Lønnsinnplassering ved tilsetting ihht. tabell HTA
 - Formell kompetanse
 - Ansiennitet
- Lønn utover tabell for alle arbeidstakere innen vgo skal være godkjent av PO-sjef og fylkesutdanningssjef.
- Lønn utover tabell for andre arbeidstakere skal være godkjent av PO-sjef.
- Tannhelse fastsetter lønn selv



Kapittel 4 – formell kompetanse

- 4.1
 - Stillinger uten særskilt krav om utdanning
 - Fagarbeiderstillinger / tilsvarende fagarbeider
- 4.2
 - Lærer
 - Adjunkt
 - Adjunkt med tilleggsutdanning
 - Lektor
 - Lektor med tilleggsutdanning
 - Stilling med krav om høgskoleutdanning
 - (Stilling med krav om høgsk. utd. med ytterligere spesialutdanning – brukes ikke, arb.taker er plassert i kap. 5.1)
 - (Stillinger med krav om mastergrad – brukes ikke, arb.taker er plassert i kapittel 5.1)
- Lærer uten godkjent utdanning – lønnes i utgangspunktet etter tabell for fagarbeider. Lærere som tilsettes med krav om gjennomføring av pedagogisk utdanning, kan avlønnes høyere avhengig av utdanning, men skal fortsatt ha kode som lærer uten godkjent utdanning.



Ansiennitet – Hovedtariffavtalen § 12

- Ansiennitet tidligst fra fylte 18 år, fastsettes til den 1. i tilsettingsmåneden på grunnlag av godskrevet lønnsansiennitet
- Omsorgstjeneste godskrives inntil 3 år
- Stilling uten særskilt krav til utdanning: All tidligere privat og offentlig tjeneste teller, inklusiv privat tjeneste arbeid i hjemmet inntil 6 år.
- Undervisningspersonale – Offentlig tjeneste godskrives fullt ut, og privat tjeneste etter fullført faglig og pedagogisk utdanning.
- Andre stillinger: Offentlig tjeneste godskrives fullt ut, også privat tjeneste av betydning for stillingen. Fagarbeider med avlagt fagprøve får verdiskapningsdelen av læretiden godskrevet
- Fravær uten lønn ifm foreldrepermisjon/videreutdanning – inntil samlet 2 år
- Fravær i forbindelse med verneplikt



Kapittel 4 – lokale lønnsforhandlinger

- Sentralt oppgjør hvert år
- Lokale lønnsforhandlinger kun ved hovedoppgjør, i utgangspunktet hvert annet år (utsatt i 2016 – vil gjennomføres i 2017). Gjennomføres på høsten, virkningsdato ifølge avtale i sentralt oppgjør.



Lønnspolitikk i Troms fylkeskommune

- Partssammensatt arbeid med lønnspolitikk på gang, planlagt ferdigstilt i løpet av mai 2017
- Det gjennomføres lokale lønnsforhandlinger i alle kapitler i 2017. Planlagt gjennomført oktober/november 2017.